BARIŞ HUKUK BÜROSU
Av. Feyzullah BARIŞ

ÇALIŞMA KOŞULLARI NEDENİYLE İMZA YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN DEĞİŞTİRİLMESİ TALEBİ

(Kurgusal somut olaya uyarlanmış, kişisel bilgileri çıkarılmış müdafi dilekçesi örneği)

BURSA SULH CEZA HAKİMLİĞİNE

BAŞVURU:	İmza yükümlülüğünün öncelikle kaldırılması, aksi halde saat ve sıklığının değiştirilmesi istemi
MÜDAFİİ:	Av. Feyzullah BARIŞ – Adres antettedir.
KONU:	Müvekkilim hakkında haftanın üç iş günü sabah saatlerinde uygulanmakta olan kolluğa başvurma yükümlülüğünün kaldırılması, olmazsa mesleki çalışma düzenine uygun hale getirilmesi talebidir.

AÇIKLAMALAR

Müvekkilim hizmet sektöründe vardiyalı olarak çalışmakta ve sabah saatlerinde işyerinde bulunmasını gerektiren bir görev yürütmektedir. Hakkında kararlaştırılmış haftada üç gün sabah saatlerinde kolluğa başvurma yükümlülüğü, işyerine zamanında ulaşmasını güçleştirmekte ve iş ilişkisinin sürekliliğini olumsuz etkilemektedir.

Bu dilekçeyle, adli kontrolün bütünüyle kaldırılmasını; aksi kanaatte yükümlülüğün haftada bir gün mesai dışında yerine getirilmesine imkan sağlanmasını talep ediyorum. Müvekkilimin tedbire uyma iradesi ile geçimini sağlama hakkı arasında daha ölçülü bir denge kurulması mümkündür.

1. İş programı ve fiili güçlükler somut biçimde ortaya konulmuştur

Müvekkilim vardiyalı çalıştığı günlerde sabah saatlerinde işyerinde olmak zorundadır. Kolluğa imza vermek için ayrılan yol ve bekleme süresi, yalnızca birkaç dakikalık geç kalmaya değil, görev dağılımında aksama ve gelir kaybı riskine yol açmaktadır.

Çalışma çizelgesi, SGK hizmet dökümü ve işyerinden temin edilebilecek çalışma yazısının incelenmesiyle bu güçlüğün süreklilik arz ettiği gösterilebilir. Talebimiz, yükümlülükten kaçınma değil, mevcut iş düzeniyle bağdaşan bir tedbire dönüştürmedir.

2. Müvekkilimin başvuru yükümlülüğüne bağlılığı lehine değerlendirilmelidir

Müvekkilim mevcut yükümlülüğü yerine getirmeye özen göstermiştir. Bu durumun ilgili kolluk biriminin imza kayıtları üzerinden değerlendirilmesini istiyoruz. Belgeyle doğrulanabilen uyum geçmişi, daha hafif tedbirin muhakemenin amacına hizmet edip etmeyeceği açısından önemlidir.

Çalışma zorunluluğu nedeniyle ileri sürülen değişiklik talebi, dosyadan kaçma veya soruşturmayı engelleme iradesi şeklinde yorumlanmamalıdır.

3. Daha hafif fakat denetlenebilir yükümlülük mümkündür

CMK m.110/2 uyarınca hakim mevcut yükümlülüğü değiştirebilir veya kaldırabilir. Müvekkilimin işyerindeki düzenli çalışma koşulları ve ulaşılabilirliği dikkate alındığında, günlük iş akışını kesintiye uğratmayacak daha seyrek başvuru yeterli bir seçenek olabilir.

Öncelikle yükümlülüğün kaldırılmasını, aksi kanaatte haftada bir gün mesai sonrası başvuru şeklinde yeniden belirlenmesini talep ediyoruz. Nihai gün ve saat düzenlemesi ilgili kolluk biriminin işleyişi de gözetilerek mahkemece takdir edilebilir.

Namık Kemal Mah. 3. Namık Kemal Sok. NO:2/58 Osmangazi/BURSA
Ofis Tel: 02242711625 Cep: 05421258225 - 05393486380
E-mail: av.feyzullahbaris@gmail.com

Örnek dilekçedir; somut dosyanın özelliklerine göre uyarlanmalıdır.

DELİLLER

Kolluk imza çizelgeleri, SGK hizmet dökümü, işyeri çalışma ve vardiya çizelgesi, görev belgesi, ikamet ve çalışma kayıtları, adli kontrol kararı, soruşturma dosyası.

HUKUKİ NEDENLER

T.C. Anayasası m.13 ve 48; CMK m.109, 110, 111 ve ilgili mevzuat.

SONUÇ VE İSTEM

Yukarıda arz ve izah olunan nedenlerle;

1. Müvekkilim hakkındaki kolluk birimine belirli günlerde başvurma adli kontrol yükümlülüğünün kaldırılmasına,
2. Aksi kanaatte yükümlülüğün çalışma saatleriyle çakışmayacak şekilde haftada bir gün mesai sonrası yerine getirilmesine olanak sağlayacak biçimde değiştirilmesine,
3. İş ve uyum kayıtlarının değerlendirilerek kararın somut olayın koşullarına uygun şekilde gerekçelendirilmesine karar verilmesini müdafii olarak saygıyla talep ederim.

Şüpheli Müdafii
Av. Feyzullah BARIŞ

Hukuki bilgilendirme amacıyla hazırlanmış imzasız örnek dilekçedir; gerçek bir dosyaya doğrudan sunulamaz.

Namık Kemal Mah. 3. Namık Kemal Sok. NO:2/58 Osmangazi/BURSA
Ofis Tel: 02242711625 Cep: 05421258225 - 05393486380
E-mail: av.feyzullahbaris@gmail.com